



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

Referent/starszy referent/młodszy specjalista

**w Dziale Lecznictwa Szpitalnego, Opieki Psychiatrycznej
i Świadczeń Zdrowotnych Kontraktowanych Odrębnie
w Wydziale Świadczeń Opieki Zdrowotnej**

**Numer ogłoszenia ZielonaGóra/22/11
Miejsce pracy LOW NFZ w Zielonej Górze
umowa o pracę (poprzedzona umową na okres próbny), jeden pełny etat**

Termin składania ofert do 27.05.2022 r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- udział w przygotowywaniu i przeprowadzaniu postępowań o objęcie świadczeń zdrowotnych w rodzaju leczenie szpitalne oraz świadczenia wysokospecjalistyczne;
- analiza i weryfikacja wniosków dotyczących zmiany warunków udzielania świadczeń zapisanych w umowie, w szczególności dotyczących: liczby, ceny świadczeń, struktury rozpoznań i procedur, zmiany miejsca wykonywania świadczeń będących przedmiotem umowy, zmiany w składzie personelu udzielającego świadczeń oraz harmonogramów udzielania świadczeń;
- obsługa i monitorowanie realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju leczenie szpitalne oraz świadczenia wysokospecjalistyczne;
- udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień świadczeniodawcom w sprawach związanych z realizacją zawartych umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- Wykształcenie: wyższe (preferowane medyczne)
- Lata pracy zawodowej:

na stanowisko **referenta** staż zawodowy nie jest wymagany,
na stanowisko **starszego referenta** staż zawodowy nie jest wymagany,
na stanowisko **młodszy specjalisty** co najmniej rok pracy zawodowej przy wykształceniu wyższym.

Wymagania dodatkowe:

- Doświadczenie: w zakresie zbliżonym do dziedziny lub charakteru pracy na stanowisku na które ogłoszony jest nabór.
- Wiedza: znajomość ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.); znajomość aktów prawnych obowiązujących w ochronie zdrowia, znajomość zasad organizacji opieki zdrowotnej w Polsce.
- Kompetencje: dobra znajomość obsługi komputera (pakiet Microsoft Office) ze szczególnym uwzględnieniem arkuszy kalkulacyjnych; umiejętność analitycznego myślenia, umiejętność planowania i organizacji pracy własnej.
- Cechy osobowościowe: komunikatywność i umiejętność pracy w zespole, odporność na stres, samodzielność, sumienność i dokładność.
- Wymagania dodatkowe: Prawo jazdy kat. B.

Wymagane dokumenty:

- CV,
- podpisany list motywacyjny
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod (adresem e-mail: Magdalena.Kolpak@nfz-zielonagora.pl / nr telefonu: 683287634).

Dokumenty w formie papierowej należy składać do dnia 27 maja 2022 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Lubuskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ (kancelaria czynna w godzinach 8.00 – 16.00) lub przesać na adres:

Lubuski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Zielonej Górze

ul. Podgórna 9B

65-057 Zielona Góra

z dopiskiem: **oferta pracy ZielonaGóra/22/11**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z
KONCEPCJĄ LEAN
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MIŁĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFŚS)



INICJATYWNY
DBAJĄCE O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW