



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

Referent/starszy referent

w Dziale Lecznictwa Uzdrowiskowego w Wydziale ds. Służb Mundurowych

Numer ogłoszenia ZielonaGóra/22/19
Miejsce pracy LOW NFZ w Zielonej Górze
umowa na zastępstwo (poprzedzona umową na okres próbny), jeden pełny etat

Termin składania ofert do 21.10.2022 r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- Obsługa skierowań na leczenie uzdrowiskowe oraz rehabilitację uzdrowiskową.
- Prowadzenie analiz zapotrzebowania, planowanie w rodzaju lecznictwo uzdrowiskowe.
- Udział w opracowywaniu projektu wykazu priorytetów regionalnych.
- Udział w opracowaniu regionalnej mapy potrzeb zdrowotnych.
- Przygotowywanie sprawozdań z realizacji świadczeń w rodzaju lecznictwo uzdrowiskowe.
- Przygotowywanie i przekazywanie materiałów archiwalnych i dokumentacji niearchiwalnej do Archiwum Zakładowego Oddziału NFZ.
- Bezstronne i kulturalne załatwianie interesantów, udzielanie im informacji, a w razie potrzeby kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych.
- Współpraca z innymi komórkami Oddziału Wojewódzkiego w zakresie realizacji ww. zadań.
- Realizacja innych poleceń bezpośredniego przełożonego.
- Stałe podnoszenie kwalifikacji w drodze samokształcenia.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- Wykształcenie: średnie, preferowane wyższe.
- Lata pracy zawodowej:

na stanowisko **referenta** staż zawodowy nie jest wymagany,
na stanowisko **starszego referenta** co najmniej 3 lata pracy zawodowej przy wykształceniu średnim,
przy wykształceniu wyższym staż zawodowy nie jest wymagany.

Wymagania dodatkowe:

- Doświadczenie: w zakresie zbliżonym do dziedziny lub charakteru pracy na stanowisku na które ogłoszony jest nabór.
- Wiedza: ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych; rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie kierowania na leczenie uzdrowiskowe albo rehabilitację uzdrowiskową; Rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego.
- Kompetencje: dobra organizacja pracy, znajomość obsługi komputera (pakiet Microsoft Office).
- Cechy osobowościowe: komunikatywność, odporność na stres, obowiązkowość, sumienność i zaangażowanie w wykonywanie powierzonych zadań, wysoka kultura osobista .
- Wymagania dodatkowe: brak.

Wymagane dokumenty:

- CV,
- podpisany list motywacyjny
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod (adresem e-mail: Magdalena.Kolpak@nfz-zielonagora.pl / nr telefonu: 683287634).

Dokumenty w formie papierowej należy składać do dnia 21 października 2022 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Lubuskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ (kancelaria czynna w godzinach 8.00 – 16.00) lub przesać na adres:

Lubuski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Zielonej Górze

ul. Podgórna 9B

65-057 Zielona Góra

z dopiskiem: **oferta pracy ZielonaGóra/22/19**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z
KONCEPCJĄ *LEAN*
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MIŁĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFŚS)



INICJATYWNY
DBAJĄCE O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW