

ZARZĄDZENIE Nr 12 /2017/BKiS
PREZESA
NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA

z dnia 28 lutego 2017 r.

**w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Zawodowej oraz Procedur
w Narodowym Funduszu Zdrowia**

Na podstawie art. 102 ust. 1 i ust. 5 pkt 15 i pkt 25 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.¹⁾), w związku z art. 68 ust. 2 pkt 5 i art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1870, 1984 i 2260) oraz z art. 94 pkt 2b i 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Narodowym Funduszu Zdrowia, zwanym dalej „Funduszem”, wprowadza się:

- 1) Kodeks Etyki Zawodowej, zwany dalej „Kodeksem”, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia;
- 2) Procedurę Przeciwdziałania Korupcji, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia;
- 3) Procedurę Przeciwdziałania Protekcjonizmowi, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia;
- 4) Procedurę Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Zachowaniom Niepożądanym, stanowiącą załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 2. 1. Zobowiązuje się dyrektorów oddziałów wojewódzkich Funduszu i kierowników statutowych komórek organizacyjnych Centrali Funduszu do zapoznania z Kodeksem oraz z procedurami, o których mowa w § 1 pkt 2-4, podległych pracowników.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone zostały w Dz.U. z 2016 r. poz. 1087, 1860, 1948, 2138, 2173 i 2250.

2. Pracownicy Funduszu potwierdzają pisemnie zapoznanie się z Kodeksem oraz z procedurami, o których mowa w § 1 pkt 2-4 przez złożenie oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do zarządzenia.

3. Oświadczenia pracowników dołącza się do ich akt osobowych.

§ 3. 1. Obowiązujące w danym oddziale wojewódzkim Funduszu regulacje wewnętrzne odnoszące się do:

- 1) zasad etycznego postępowania pracowników tego oddziału, oraz
- 2) procedur, o których mowa w § 1 pkt 2-4

- zachowują ważność w zakresie, w jakim nie są sprzeczne z zasadami etycznego postępowania zawartymi w Kodeksie oraz zasadami określonymi w procedurach, o których mowa w § 1 pkt 2-4.

2. Dyrektorzy oddziałów wojewódzkich Funduszu dostosują obowiązujące w danym oddziale wojewódzkim Funduszu regulacje wewnętrzne odnoszące się do zasad etycznego postępowania pracowników oddziału wojewódzkiego Funduszu, do standardów zawartych w Kodeksie oraz określonych w procedurach, o których mowa w § 1 pkt 2-4, w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia.

§ 4. Do postępowań w sprawach określonych w Kodeksie lub w procedurach, o których mowa w § 1 pkt 2-4, wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie zarządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 5. Tracą moc:

- 1) zarządzenie Nr 83/GPF/2013 Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie Kodeksu dobrych praktyk i zasad etycznego postępowania w Narodowym Funduszu Zdrowia;
- 2) zarządzenie Nr 92/2011/BKiS Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 14 grudnia 2011 r. w sprawie procedury antymobbingowej w Centrali Narodowego Funduszu Zdrowia.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu podpisania.

PREZES

NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA

p.k. Prezesa
Narodowego Funduszu Zdrowia
Zastępca Prezesa ds. Adm. i Osob. i Innych

Andrzej Jacyna

Uzasadnienie

W związku z nałożonymi na Narodowy Fundusz Zdrowia zadaniami dotyczącymi realizacji celów wyznaczonych w *Planie realizacji zadań /działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2014 – 2019, Zadanie nr 7 Ministerstwo Zdrowia*, opracowano Kodeks Etyki Zawodowej w Narodowym Funduszu Zdrowia, zawierający zbiór wartości i zasad, którymi powinni kierować się pracownicy Funduszu w czasie wykonywania zadań służbowych w miejscu pracy i poza nim z uwzględnieniem Procedur:

- 1) Przeciwdziałania Korupcji,
- 2) Przeciwdziałania Protekcjonizmowi oraz
- 3) Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Zachowaniom Niepożądanym.

Dla każdego z obszarów ustalono ścieżki przepływu informacji (zgłaszania i wyjaśniania sygnałów dotyczących potencjalnych nieprawidłowości).

Kodeks Etyki Zawodowej w Narodowym Funduszu Zdrowia adresowany jest do wszystkich pracowników Funduszu i wyznacza właściwe kierunki rozwoju kultury organizacyjnej Funduszu. Dyrektorzy oddziałów wojewódzkich Funduszu, którzy kierują oddziałami wojewódzkimi Funduszu i pełnią funkcję pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy w stosunku do osób zatrudnionych w oddziale wojewódzkim Funduszu, a także kierownicy komórek statutowych Centrali NFZ są zobowiązani, zgodnie z § 2 zarządzenia w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Zawodowej oraz Procedur w Narodowym Funduszu Zdrowia, do zapoznania z Kodeksem Etyki Zawodowej oraz ww. Procedurami, podległych pracowników.